




**Открытое акционерное общество  
«Дальневосточная распределительная сетевая компания»  
Филиал «Приморские электрические сети»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Первый заместитель директора по  
производству - главный инженер**

  
**С.Н. Корчемегин**  
**«15» 08 2014 г.**

**Техническое задание  
на проведение специальной оценки условий труда в филиале ОАО «ДРСК»  
«Приморские электрические сети»**

Наименование выполняемых работ: проведение специальной оценки условий труда.

1. Количество рабочих мест подлежащих специальной оценке – 855;
2. Место выполнения работ –

Структурное Подразделение «Центральные Электрические сети 692500 г. Уссурийск ул. Володарского 86 (далее СП ПЦЭС).

СП «Центральные Электрические сети» г. Уссурийск расположены на территории 7 административных районов:

Уссурийский район ЭС (2 мастерских участка; 3 подстанции; отдаленность от Уссурийска более 50 км).

Ханкайский район ЭС (2 мастерских участка; 3 подстанции; самое отдаленное от Уссурийска рабочее место более 170 км).

Хорольский район ЭС (1 мастерский участок; 2 подстанции; самое отдаленное от Уссурийска рабочее место более 80 км).

Октябрьский район ЭС (2 мастерских участка; 7 подстанции; самое отдаленное от Уссурийска рабочее место более 120 км).

Михайловский район ЭС (2 мастерских участка; 1 подстанция; самое отдаленное от Уссурийска рабочее место более 60 км).

Черниговский район ЭС (3 подстанция; самое отдаленное от Уссурийска рабочее место более 130 км).

Южный район ЭС (самое отдаленное от Уссурийска рабочее место более 10 км).

Аппарат управления филиала ОАО «ДРСК» ПЭС 690080 г. Владивосток ул. Командорская 13, Пушкинская 85, Стрелковая 19. (далее АУ филиала ОАО «ДРСК» ПЭС).

СП ПЮЭС

Согласно ст.17.6. ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1 рабочее место электрослесаря по ремонту распределительных устройств 4 разряда группы подстанций №1 Артемовского РЭС СП ПЮЭС. Несчастный случай произошел на ОРУ-110 кВ, ПС «Береговая - 1», на шинном разъединителе 110 кВ ВЛ «Промысловка - Береговая -1».

Сроки выполнения работ – с момента подписания договора по 30.11.2014;

3. Цели выполнения работ – оценка условий труда на рабочих местах работников СП ПЦЭС, АУ филиала ОАО «ДРСК» ПЭС и одного рабочего места в СП ПЮЭС в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда на момент окончания работ.



#### 4. Требования к Исполнителю работ:

4.1. Наличие у претендента документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в области охраны труда в части проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда): уведомления (копии уведомления) о включении аттестующей организации в реестр организаций, оказывающей услуги в области охраны труда;

4.2. Наличие у претендента необходимого оборудования и инструментов. Аппаратура и приборы, используемые для измерения параметров внешней среды, должны пройти государственную метрологическую поверку в установленные сроки, и поименованы в перечне Госреестра рекомендуемых приборов для контроля. Средства оценки функционального состояния организма должны быть откалиброваны, методики, применяемые при замере уровней вредных производственных факторов, должны быть аттестованы в установленном порядке;

4.3. Указание в уставных документах претендента на осуществление им в качестве основного либо одного из видов деятельности - специальной оценки условий труда (Копия Устава);

4.4. Иметь претенденту, в качестве структурного подразделения, испытательную лабораторию (центра), аккредитованную национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, область аккредитации которой включает проведение исследований (испытаний) и измерений, специальной оценки условий труда (ст.12 ч.3 ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ).

Организации, оказывающие услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, и имеющие в своем составе испытательные лаборатории (центры), срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований, установленных пунктом 2 части 1 статьи 19 ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ, до 31 декабря 2014 года включительно.

4.5. Наличие у специалистов претендента, дополнительного профессионального образования (в объеме не менее 72 часов), включающего изучение вопросов оценки условий труда (Удостоверение о повышении квалификации) (ст.20 ч.2. ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ);

4.6. Претендент должен иметь опыт выполнения работ по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда или спецоценки условий труда а организациях эксплуатирующих *электрические сети с классом напряжений 0,4- 6/10-35-110кВ, а также на автотранспорте.*

Все требования должны быть подтверждены документально.

Дополнительные (необязательные) гарантии качества:

4.7. Возможность обеспечить исполнения своих обязательств путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности (Сертификат (Полис) страхования гражданской ответственности за качество, товаров, работ услуг) (ст.23 ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ).

4.8. Наличие у претендента Сертификата соответствия Системы Менеджмента Качества на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 г. (Сертификат соответствия) (ст. 24 ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ).

#### 5. Требования к проведению работ:

5.1. Проведение специальной оценки условий труда и оформление документации в соответствии с требованиями ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Порядок) и Приказа Минтруда России №33Н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее Методика), а так же действующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

#### 6. Виды работ, выполняемые Исполнителем.

Составление и согласование с заказчиком перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, по образцу согласно Приложению № 3 к Методике, с проведением идентификации, выделением аналогичных рабочих мест и указанием по каждому рабочему месту факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности и обеспеченности работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, которые необходимо измерять и оценивать исходя из характеристик технологического



процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, требований нормативных правовых актов, а так же мест проводимых измерений.

6.1. Определение сроков и детализация графика проведения работ по специальной оценке условий труда и идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах на объектах совместно с Заказчиком.

6.2. Разработка рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с квалификационными справочниками, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление льгот и компенсаций либо наличие ограничений.

6.3. Проведение измерений и оценок соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и оформление протоколов измерений и оценок факторов производственной среды трудового процесса, протоколов оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте. Комплексная оценка соответствия условий труда на рабочем месте.

6.4. Разработка рекомендаций о необходимости предоставления компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда по результатам оценки условий труда (повышенная оплата труда, дополнительный отпуск, продолжительность рабочей недели, молоко или лечебно-профилактическое питание) на основании действующих нормативных правовых актов (со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи и (или) пункты).

6.5. Разработка рекомендаций по установлению права на досрочное назначение трудовой пенсии на основании Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации (со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи и (или) пункты) и Постановления Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» (с указанием номера списка, вида производства, вида работ, кода профессии (должности) в списке).

6.6. Разработка рекомендаций о необходимости проведения медицинских осмотров на основании действующих нормативных правовых актов (со ссылкой на разделы, главы, статьи или пункты - в случае необходимости проведения указанных осмотров).

6.7. Разработка рекомендаций по подбору работников на основании требований нормативных правовых актов, запрещающих труд женщин и лиц моложе 18 лет во вредных и (или) опасных условиях труда

6.8. Разработка рекомендаций по режиму труда и отдыха.

6.9. Разработка рекомендаций по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, рекомендаций по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, на которых выявлены несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.10. Участие в заседаниях комиссии по специальной оценке условий труда по согласованию:

- Перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, и рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

- Результаты комплексной оценки условий труда;
- Компенсаций, права на досрочное назначение трудовой пенсии, необходимости проведения медицинских осмотров, режимов труда и отдыха, требований по подбору работников, мероприятий по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.11. Предоставление и обоснование выводов, сделанных по результатам специальной оценки условий труда.

6.12. Оформление карт специальной оценки рабочих мест по условиям труда.



6.13. Исполнитель должен оформить и предоставить заказчику, в т. ч. на электронных носителях, отчет о результатах специальной оценки, включая:

- перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, оформленный по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
- карты специальной оценки условий труда, оформленные по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте, оформленные по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
- сводную ведомость результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда, оформленную по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
- сводную таблицу классов условий труда, установленных по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам, оформленную по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
- проект плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, оформленный по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- сведения об оценочной организации, образец которых предусмотрен приложением № 3 к Методике;
- копии документов на право проведения измерений и оценок оценочной организацией (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории, копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по оценке).

Все перечисленные в п. 6.13 документы должны быть подписаны представителями оценочной организации, входящими в состав комиссии по оценке до 31.10.14г.

6.14. Исполнитель, готовит материалы к заседаниям комиссии по оценке и оформляет протоколы заседаний о согласовании:

- Перечня рабочих мест, подлежащих оценке по условиям труда;
- Рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с квалификационными справочниками (при необходимости);
- Результатов комплексной оценки условий труда на рабочих местах;
- Гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Рекомендаций по медицинским осмотрам, по режимам труда и отдыха, подбору работников;
- Рекомендаций по улучшению условий по результатам оценки рабочих мест по условиям труда.
- По запросу обоснование результатов проведения специальной оценки условий труда.

## 7. Дополнительные требования.

7.1. Предоставление результатов оценки в виде автоматизированной базы данных со следующими возможностями:

- формирование выборки рабочих мест по заданным классам условий труда и факторам производственной среды и трудового процесса;
- формирование выборки рабочих мест по заданным классам условий труда по конкретным факторам производственной среды и трудового процесса по половому признаку;
- формирование выборки помещений (рабочих зон), в которых обнаружены превышения по конкретным заданным факторам производственной среды;
- формирование выборки рабочих мест, по которым предусмотрено прохождение периодических медосмотров с указанием вредных факторов и пунктов из соответствующих документов;
- формирование выборки рабочих мест, по которым предусмотрены конкретные виды компенсаций с указанием соответствующих оснований;



- формирование выборки рабочих мест, на которых запрещена работа женщин и (или) лиц моложе 18 лет;
- формирование перечня рабочих мест с указанием полагающихся средств индивидуальной защиты;
- формирование статистической формы 1-Т (условия труда);
- автоматическое внесение изменений во все отчетные документы по результатам проведенных мероприятий по улучшению условий труда;
- автоматическое внесение изменений во все отчетные документы при изменении в организационно-штатной структуре и реквизитах организации, персональных данных (комиссия по оценке, руководитель).

#### СП ПЦЭС

Работники, которым необходимо провести специальную оценку в 2014 году

Наименование	Количество (чел.)	Примечание
Руководители	77	
Специалисты (офисные работники, релейщики и т.д.)	126	
Эл. монтеры ВЛ	68	
Слесарь РУ	26	
Эл. монтеры ОВБ	65	
ДЭМ	26	
Контролеры	14	
Водители	73	
Рабочие (сварщики, плотники, аккумуляторщики и т.д.)	68	
Уборщики	16	
Итого	559	

#### АУ филиала ОАО «ДРСК» ПЭС

Работники, которым необходимо провести специальную оценку в 2014 году

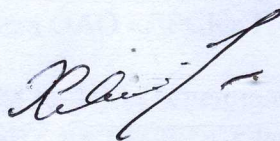
Наименование	Количество (чел.)	Примечание
Руководители	71	
Специалисты (офисные работники)	203	
Рабочие (такелажники, крановщики и т.д.)	22	
Итого	296	

#### СП ПЮЭС

1 рабочее место.

Всего:  $559+296+1=856$

Зам. начальника СОТuН



А.Л. Хямяляйнен