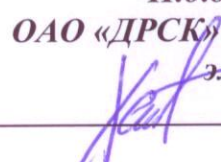




Открытое акционерное общество  
**«Дальневосточная распределительная сетевая компания»**  
**Филиал «Южно-Якутские электрические сети»**

Ул. Линейная, 4, г. Алдан РС(Якутия), 678900 Тел: (41145) 36-521; Тел/факс (41145) 36-584  
E-mail: [doc@aldan.drsk.ru](mailto:doc@aldan.drsk.ru)

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
**И.о.директора филиала**  
**ОАО «ДРСК» - «Южно-Якутские**  
**электрические сети»**  
  
**С.Ф. Халимханов**  
**« 9 » июля 2014г.**

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**«Проведение специальной оценки условий труда филиала ЮЯЭС»**

на закупку №1630.1 \_\_\_\_\_ **ГКПЗ-3-4 квартала 2014г. Раздел 9. Прочие закупки**

**1. Основание для покупки:** проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ) на рабочих местах филиала ОАО «ДРСК» «ЮЯЭС»  
ГКПЗ ОАО "ДРСК" 2014г.

**2. Цель работы:** идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах филиала и оценка уровня воздействия их на работника.

**3. Количество рабочих мест, подлежащих СОУТ – 385 р/м.**

**3.1.** Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда

**4. Место выполнения работ:**

- Рабочие места Управления, 678900, г. Алдан, ул. Линейная, 4;
- Рабочие места Службы средств диспетчерско-технологического управления, 678900, г. Алдан, ул. Линейная, 4;
- Рабочие места Оперативно-диспетчерской службы, 678900, г. Алдан, ул. Линейная, 4;
- Рабочие места Отдела балансов, анализа потерь и реализации услуг, 678900, г. Алдан, пер. Незаметный, 14;
- Рабочие места Службы учёта и контроля качества электроэнергии, 678900, г.



Алдан, пер. Незаметный, 14;

- Рабочие места участка «Центральный» Алданского района распределительных сетей, 678900, г. Алдан, пер. Незаметный, 14;

- Рабочие места Службы релейной защиты и автоматики, 678900, г. Алдан, пер. Незаметный, 14, база участка «Центральный»;

- Рабочие места Службы механизации и транспорта, 678900, г. Алдан, пер. Незаметный, 14, база участка «Центральный»; 678900, г. Алдан, ул. Тарабукина, 60, база «РПБ»;

- Рабочие места Ремонтно-строительный участок, 678900, г. Алдан, ул. Тарабукина, 60, база «РПБ»;

- Рабочие места центрального склада Отдела материально-технического снабжения, 678900, г. Алдан, ул. Тарабукина, 60, база «РПБ»;

- Рабочие места Службы Алданского района высоковольтных сетей, 678900, г. Алдан, ул. Тарабукина, 60, база «РПБ»;

- Рабочие места Службы подстанций с цехом централизованного ремонта, 678900, г. Алдан, ул. Тарабукина, 60, база «РПБ»;

- Рабочие места Службы изоляции, защиты от перенапряжений, испытаний, 678900, г. Алдан, ул. Тарабукина, 60, база «РПБ»;

- Рабочие места Административно-хозяйственного отдела, 678900, г. Алдан, ул. Тарабукина, 60, база «РПБ»;

- Рабочие места участка «Северный» Алданского района распределительных сетей, 678900, пос. Нижний Куранах, ул. Новая, 1;

- Рабочие места Томмотского района электрических сетей, 678955, г. Томмот, ул. Нагорная, 23

- Рабочие места Нерюнгринского района электрических сетей, 678995, г. Нерюнгри, пос. Серебрянный Бор, 60.

**4. Сроки выполнения работ:** с момента заключения договора по 31.03.15г. *Определение сроков и детализация графика проведения работ по СОУТ*, проводится совместно организацией, проводящей СОУТ и филиалом ОАО «ДРСК» «ЮЯЭС».

**5. Организация, проводящая СОУТ:**

5.1. Должна соответствовать следующим требованиям:

а) должна быть аккредитована в соответствии:

- с Постановлением РФ от 30.06.2014 года №599 «Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

- ст.27 п.1, 2 федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

- ст.30 п.4 федерального закона от 28.12.2013 № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации».

б) Указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности - *проведение специальной оценки условий труда*;

в) Наличие в организации *не менее пяти экспертов*, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной



оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

г) Наличие в качестве структурного подразделения *испытательной лаборатории (центра)*, которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1 - 11 и 15 - 23 части 3 статьи 13 Федерального закона N 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года.

5.2. Испытательная лаборатории (центра) организации, должна быть аккредитована на следующие исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

- 5.2.1. измерения химических факторов;
  - 5.2.2. измерения параметров виброакустических факторов:
    - уровень звука и звукового давления, максимальный и эквивалентный уровни звука;
    - уровень виброускорения (общая, локальная);
    - уровень инфразвука;
    - уровень ультразвука;
  - 5.2.3. измерения параметров микроклимата (в тёплый и холодный периоды года):
    - температура воздуха;
    - относительная влажность воздуха;
    - скорость движения воздуха;
    - индекс ТНС;
    - тепловое излучение;
  - 5.2.4. измерения параметров световой среды:
    - уровень искусственной освещённости (освещённость, прямая блёскость освещённости);
  - 5.2.5. измерения неионизирующих электромагнитных полей и излучений:
    - ультрафиолетовое излучение;
    - напряжённость электростатического поля;
    - напряжённость постоянного магнитного поля;
    - напряжённость электрического поля промышленной частоты 50 Гц;
    - напряжённость магнитного поля промышленной частоты 50 Гц;
    - напряжённость переменного магнитного эл.поля эл.магнитных излучений радиочастотного диапазона;
  - 5.2.6. оценка тяжести трудового процесса;
  - 5.2.7. оценка напряжённости трудового процесса;
  - 5.2.8. массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;
  - 5.2.9. оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
- 5.3 Организация должна иметь опыт выполнения работ по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в электроэнергетике и на автотранспорте.
- 5.4. Эксперт организации, проводящей СОУТ, должен соответствовать следующим требованиям:
- 5.4.1. наличие высшего образования;



5.4.2. наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объёме не менее чем семьдесят два часа;

5.4.3. наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трёх лет.

5.4. Сведения об организации, проводящей СОУТ, и ее экспертах, должны быть внесены в «Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» или в соответствии со ст. 27. п.1 Федерального закона N 426-ФЗ от 28 декабря 2013г.

5.5. Организация, проводящая СОУТ, в своей работе применяет «Методику проведения специальной оценки условий труда» (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.14г. №33н), Федеральный закон РФ N 426-ФЗ от 28.12.2013г.

5.6. Результаты проведения СОУТ оформляются организацией, проводящей СОУТ, *в виде отчёта* в соответствии приложению №3 «Методики проведения специальной оценки условий труда» (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.14г. №33н), включая:

5.6.1. Составление и согласование с филиалом перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, по образцу согласно Приложению № 3 к Методике, с проведением идентификации, выделением аналогичных рабочих мест и указанием по каждому рабочему месту факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности и обеспеченности работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, которые необходимо измерять и оценивать исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, требований нормативных правовых актов, а так же мест проводимых измерений.

5.6.2. Определение сроков и детализация графика проведения работ по специальной оценке условий труда и идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах на объектах совместно с Заказчиком.

5.6.3. Разработка рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с квалификационными справочниками, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление льгот и компенсаций либо наличие ограничений.

5.6.4. Проведение измерений и оценок соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и оформление протоколов измерений и оценок факторов производственной среды трудового процесса, протоколов оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте. Комплексная оценка соответствия условий труда на рабочем месте.

5.6.5. Разработка рекомендаций о необходимости предоставления компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда по результатам оценки условий труда (повышенная оплата труда, дополнительный отпуск, продолжительность рабочей недели, молоко или лечебно-профилактическое питание) на основании действующих нормативных



правовых актов (со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи и (или) пункты).

5.6.6. Разработка рекомендаций по установлению права на досрочное назначение трудовой пенсии на основании Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации (со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи и (или) пункты) и Постановления Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» (с указанием номера списка, вида производства, вида работ, кода профессии (должности) в списке).

5.6.7. Разработка рекомендаций о необходимости проведения медицинских осмотров на основании действующих нормативных правовых актов (со ссылкой на разделы, главы, статьи или пункты - в случае необходимости проведения указанных осмотров).

5.6.8. Разработка рекомендаций по подбору работников на основании требований нормативных правовых актов, запрещающих труд женщин и лиц моложе 18 лет во вредных и (или) опасных условиях труда

5.6.9. Разработка рекомендаций по режиму труда и отдыха.

5.6.10. Разработка рекомендаций по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, рекомендаций по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, на которых выявлены несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.6.11. Участие в заседаниях комиссии по специальной оценке условий труда по согласованию:

- Перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, и рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

- Результаты комплексной оценки условий труда;

5.6.12. Предоставление и обоснование выводов, сделанных по результатам специальной оценки условий труда.

5.6.13. Оформление карт специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

5.6.14. Организация, проводящая СОУТ, должна оформить и предоставить филиалу, в т. ч. на электронных носителях, отчет о результатах специальной оценки, включая:

- перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, оформленный по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;

- карты специальной оценки условий труда, оформленные по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- протоколы оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте, оформленные по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;

- сводную ведомость результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда, оформленную по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;



- сводную таблицу классов условий труда, установленных по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам, оформленную по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;

- проект плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, оформленный по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;

- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

- сведения об оценочной организации, образец которых предусмотрен приложением № 3 к Методике;

- копии документов на право проведения измерений и оценок оценочной организацией (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории, копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по оценке).

Все перечисленные в п. 5.6 документы должны быть подписаны представителями оценочной организации, входящими в состав комиссии по оценке.

5.7. Организация, проводящая СОУТ, готовит материалы к заседаниям комиссии по оценке и оформляет протоколы заседаний о согласовании:

- Перечня рабочих мест, подлежащих оценке по условиям труда;
- Рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с квалификационными справочниками (при необходимости);

- Результатов комплексной оценки условий труда на рабочих местах;

- Гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (при необходимости);

- Рекомендаций по медицинским осмотрам, по режимам труда и отдыха, подбору работников;

- Рекомендаций по улучшению условий по результатам оценки рабочих мест по условиям труда.

5.8. Дополнительные требования.

- предоставление результатов оценки в виде автоматизированной базы данных со следующими возможностями:

- формирование выборки рабочих мест по заданным классам условий труда и факторам производственной среды и трудового процесса;

- формирование выборки рабочих мест по заданным классам условий труда по конкретным факторам производственной среды и трудового процесса по половому признаку;

- формирование выборки помещений (рабочих зон), в которых обнаружены превышения по конкретным заданным факторам производственной среды;

- формирование выборки рабочих мест, по которым предусмотрено прохождение периодических медосмотров с указанием вредных факторов и пунктов из соответствующих документов;

- формирование выборки рабочих мест, по которым предусмотрены конкретные виды компенсаций с указанием соответствующих оснований;

- формирование выборки рабочих мест, на которых запрещена работа женщин и (или) лиц моложе 18 лет;

- формирование перечня рабочих мест с указанием полагающихся средств индивидуальной защиты;

- формирование данных для учета в статистической форме 1-Т (условия труда);
- автоматическое внесение изменений во все отчетные документы по результатам проведенных мероприятий по улучшению условий труда;
- автоматическое внесение изменений во все отчетные документы при изменении в организационно-штатной структуре и реквизитах организации, персональных данных (комиссия по оценке, руководитель).

Приложение: Перечень рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда.

ЗГИпоОТ – начальник СОТиН филиала ОАО «ДРСК»  
«Южно - Якутские электрические сети»



**С.А. Проселков**

«9» июля 2014г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Заместитель главного и инженера по надёжности,  
промышленной безопасности и охране труда  
– начальник департамента ОАО «ДРСК»

«\_\_» июля 2014г.

**Ю.В. Коленко**



**ДОГОВОР №**  
**возмездного оказания услуг по**  
**специальной оценке рабочих мест по условиям труда**

г. Алдан

« » июля 2014 г.

в лице генерального директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Исполнитель», с одной стороны, и **Открытое акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (ОАО «ДРСК»)**, именуемое в дальнейшем «Заказчик», в лице **директора филиала ОАО «ДРСК» - «Южно-Якутские электрические сети» Шкурко Игоря Васильевича**, действующего на основании доверенности №14 от 01.01.2014г., с другой стороны (далее по тексту – «Стороны»), заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора.**

- 1.1. Заказчик поручает, а Исполнитель принимает на себя возмездное оказание услуг по специальной оценке условий труда в объёме и согласно ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее по тексту – «Услуги»).
- 1.2. Оказание Услуг производится в отношении \_\_\_\_\_385\_\_\_\_\_ рабочих мест Заказчика.
- 1.3. Исполнитель гарантирует, что для выполнения своих обязательств по настоящему Договору имеет все надлежащим образом оформленные и действующие аттестаты и разрешения.

**2. Стоимость Услуг по договору.**

- 2.1. Средняя договорная цена Услуг в отношении одного рабочего места составляет \_\_\_\_\_.
- 2.2. Общая стоимость Услуг по настоящему Договору составляет \_\_\_\_\_. Исполнитель не является плательщиком НДС на основании ст.145 Налогового кодекса РФ.
- 2.3. Расчет производится Заказчиком в течение тридцати банковских дней с момента получения Заказчиком счета, выставленного Исполнителем на основании подписанного Сторонами Акта сдачи-приемки оказанных Услуг.
- 2.4. Заказчик составляет совместно с Исполнителем перечень рабочих мест по установленной форме, до начала оказания Услуг.

**3. Порядок сдачи и приемки Услуг.**

- 3.1. По завершении оказания Услуг, Исполнитель представляет отчет о специальной оценке по условиям труда в составе: протоколы измерений факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, протоколы оценки травмоопасности рабочих мест и оснащенности СИЗ, карты специальной оценки условий труда рабочих мест, ведомости результатов специальной оценки рабочих мест, план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и другие материалы.
- 3.2. Заказчик обязан в пятидневный срок с момента получения подписать Акт сдачи-приемки оказанных Услуг или направить Исполнителю мотивированный отказ от приемки оказанных Услуг.
- 3.3. При невозвращении Исполнителю Акта сдачи-приемки оказанных Услуг в течение десяти рабочих дней, с момента получения Заказчиком Отчета о специальной оценке рабочих мест по условиям труда, Услуги считаются принятыми без претензий со стороны Заказчика.
- 3.4. В случае мотивированного отказа от приемки Услуг, Сторонами составляется двусторонний акт с перечнем необходимых доработок и сроков.

**4. Ответственность сторон.**

- 4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.



4.2. Исполнитель при выполнении работ должен соблюдать правила охраны труда, пожарной безопасности, требований экологии при производстве специальной оценки условий труда.

4.3. Исполнитель несет ответственность за выполнение требований работниками при проведении специальной оценки условий труда требований охраны труда, пожарной безопасности, инструктивных указаний, полученных при проведении инструктажа.

4.4. За нарушение срока оказания Услуг, указанного в настоящем Договоре, Исполнитель уплачивает Заказчику пеню в размере 0,03% от стоимости договора за каждый день просрочки до момента полного исполнения обязательств.

4.5. При несоблюдении предусмотренных настоящим Договором сроков платежей, Заказчик уплачивает Исполнителю пеню в размере 0,03% от стоимости договора за каждый день просрочки до момента полного исполнения обязательств.

4.6. Все разногласия и споры, возникшие при исполнении настоящего Договора и дополнительных соглашений, неурегулированные путём переговоров между Сторонами, подлежат передаче на рассмотрение в суд в соответствии с действующим законодательством.

## **5. Сроки оказания Услуг.**

5.1. Сроки начала оказания Услуг – с момента заключения договора.

5.2. Срок окончания оказания Услуг – 31 марта 2015г. с правом досрочного оказания Услуг.

5.3. При изменении объёма оказания Услуг, указанных в настоящем Договоре, Сторонами составляется дополнительное соглашение.

## **6. Прочие условия.**

6.1.. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.

6.2. Одностороннее расторжение договора допускается, в том числе в случае существенного изменения законодательства, в результате чего исполнение данного договора станет невозможным/затруднительным, либо такие изменения повлекут существенное изменение условий договора. Сторона инициатор расторжения обязана уведомить письменно о расторжении договора другую сторону не менее чем за 15 дней.

6.3. Все Приложения, изменения, дополнения к настоящему Договору составляются в письменной форме в двух экземплярах, которые подписываются обеими Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

6.4. Стороны установили, что вся информация, полученная ими в связи с исполнением настоящего Договора, является конфиденциальной и не подлежит разглашению третьим лицам, за исключением установленных законом случаев. Данное условие продолжает действовать по истечении срока Договора.

6.5. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах на русском языке, по одному экземпляру для каждой Стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

6.6. Не позднее 5 (пяти) календарных дней с момента заключения договора Исполнитель обязан предоставить Заказчику информацию (по форме, установленной Заказчиком) в отношении всей цепочки собственников (учредителей, участников, а также бенефициаров, в том числе конечных) с подтверждением соответствующими документами. В случае каких-либо изменений в цепочке собственников контрагента, включая бенефициаров, и (или) исполнительных органах контрагента, предоставлять соответствующую информацию не позднее 5 (пяти) календарных дней после таких изменений. Непредставление Исполнителем указанной информации, а также ее изменений, предоставление ее с нарушением сроков, а так же предоставление неполной или недостоверной информации является безусловным основанием для одностороннего отказа Заказчика от настоящего договора. В этом случае договор считается расторгнутым с момента получения Исполнителем соответствующего уведомления Заказчика, если иной срок не указан в уведомлении.



6.7. В случае существенного изменения законодательства, в том числе регулирующего порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, Стороны обязуются вносить соответствующие изменения в данный договор.

#### **7. Срок действия Договора.**

7.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 31.12.2014 г., а в части взаиморасчетов до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

#### **8. Юридические адреса, банковские реквизиты и подписи сторон**

**Исполнитель:**

**Заказчик:**

**ОАО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (ОАО «ДРСК»)**

Юридический адрес: 675000, РФ, Амурская обл.,

г. Благовещенск, ул. Шевченко, 28,

ИНН 2801108200 / КПП 280150001

Р/с 40702810003010113258

в ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ БАНК ОАО

«СБЕРБАНК РОССИИ» г.Хабаровск

Кор/с 30101810600000000608, БИК 040813608

**Филиал ОАО «ДРСК» «ЮЯЭС»**

Адрес: 678901, Республика Саха (Якутия),

г. Алдан, ул. Линейная, 4

ИНН 2801108200 / КПП 140202001

Тел./ факс: (411-45)36-5-84 , тел.: 3-17-67

Директор филиала ОАО «ДРСК»-«Южно-Якутские электрические сети»

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014г.

М.П.

\_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014г.

М.П.