

### Открытое акционерное общество

**«Дальневосточная распределительная сетевая компания»**

**Филиал «Приморские электрические сети»**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **УТВЕРЖДАЮ**  ***Первый заместитель директора по производству - главный инженер***  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *С.Н. Корчемагин***  **«\_\_\_»\_\_\_\_201\_г.** |

**Техническое задание**

**на проведение специальной оценки условий труда в филиале ОАО «ДРСК» «Приморские электрические сети»**

Наименование выполняемых работ: проведение специальной оценки условий труда.

1. Количество рабочих мест подлежащих специальной оценке – 855;
2. Место выполнения работ –

Структурное Подразделение «Центральные Электрические сети 692500 г. Уссурийск ул. Володарского 86 (далее СП ПЦЭС).

Аппарат управления филиала ОАО «ДРСК» ПЭС 690080 г. Владивосток ул. Командорская 13 (далее АУ филиала ОАО «ДРСК» ПЭС).

1. Сроки выполнения работ – с момента подписания договора по 31.12.2014;
2. Цели выполнения работ – оценка условий труда на рабочих местах работников СП ПЦЭС и АУ филиала ОАО «ДРСК» ПЭС в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда на момент окончания работ.
3. Требования к Исполнителю работ:

5.1. Организация должна иметь аккредитацию на оказание услуг по специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

5.2. Испытательная (измерительная) лаборатория оценочной организации, осуществляющая измерительные и оценочные работы, должна быть аккредитована на следующие виды измерений (оценок):

а) измерения химических факторов (перечислить наименования вредных веществ);

б) измерения параметров виброакустических факторов:

- уровень звука и звукового давления, максимальный и эквивалентный уровни звука;

* уровень виброускорения;
* уровень инфразвука;
* уровень ультразвука;

в) измерения параметров микроклимата (в теплый и холодный периоды года):

* температура воздуха;
* относительная влажность воздуха;
* скорость движения воздуха;
* индекс ТНС;
* тепловое излучение;

г) измерения параметров световой среды:

* уровень искусственной освещенности (освещенность, прямая блёсткость освещенности, яркость);

д) измерения неионизирующих электромагнитных полей и излучений:

* ультрафиолетовое излучение;
* напряженность электростатического поля;
* напряженность постоянного магнитного поля;
* напряженность электрического поля промышленной частоты 50 Гц;
* напряженность магнитного поля промышленной частоты 50 Гц;

ж) оценка тяжести трудового процесса;

з) оценка напряженности трудового процесса;

и) оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

5.3 Организация должна иметь опыт выполнения работ по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда ***в электроэнергетике и на автотранспорте***.

5.4. Испытательная (измерительная) лаборатория должна иметь испытательное и измерительное оборудование и приборы, необходимые для правильного проведения измерений (оценок) физических факторов (температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение, электромагнитные поля и излучения различной природы, в т. ч. геомагнитные поля, производственный шум, ультразвук, инфразвук, вибрация (локальная, общая), аэрозоли (пыли), освещение и химических факторов.

6. Требования к проведению работ:

6.1. Проведение специальной оценки условий труда и оформление документации в соответствии с требованиями ФЗ РФ от 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Порядок) и Приказа Минтруда России №33Н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее Методика), а так же действующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

7. Виды работ, выполняемые Исполнителем.

Составление и согласование с заказчиком перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, по образцу согласно Приложению № 3 к Методике, с проведением идентификации, выделением аналогичных рабочих мест и указанием по каждому рабочему месту факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности и обеспеченности работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, которые необходимо измерять и оценивать исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, требований нормативных правовых актов, а так же мест проводимых измерений.

7.1. Определение сроков и детализация графика проведения работ по специальной оценке условий труда и идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах на объектах совместно с Заказчиком.

7.2. Разработка рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с квалификационными справочниками, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление льгот и компенсаций либо наличие ограничений.

7.3. Проведение измерений и оценок соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и оформление протоколов измерений и оценок факторов производственной среды трудового процесса, протоколов оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте. Комплексная оценка соответствия условий труда на рабочем месте.

7.4. Разработка рекомендаций о необходимости предоставления компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиям труда по результатам оценки условий труда (повышенная оплата труда, дополнительный отпуск, продолжительность рабочей недели, молоко или лечебно-профилактическое питание) на основании действующих нормативных правовых актов (со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи и (или) пункты).

7.5. Разработка рекомендаций по установлению права на досрочное назначение трудовой пенсии на основании Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации (со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи и (или) пункты) и Постановления Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» (с указанием номера списка, вида производства, вида работ, кода профессии (должности) в списке).

7.6. Разработка рекомендаций о необходимости проведения медицинских осмотров на основании действующих нормативных правовых актов (со ссылкой на разделы, главы, статьи или пункты - в случае необходимости проведения указанных осмотров).

7.7. Разработка рекомендаций по подбору работников на основании требований нормативных правовых актов, запрещающих труд женщин и лиц моложе 18 лет во вредных и (или) опасных условиях труда

7.8. Разработка рекомендаций по режиму труда и отдыха.

7.9. Разработка рекомендаций по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, рекомендаций по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, на которых выявлены несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда.

7.10. Участие в заседаниях комиссии по специальной оценке условий труда по согласованию:

* Перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, и рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;
* Результатов комплексной оценки условий труда;
* Компенсаций, права на досрочное назначение трудовой пенсии, необходимости проведения медицинских осмотров, режимов труда и отдыха, требований по подбору работников, мероприятий по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

7.11. Предоставление и обоснование выводов, сделанных по результатам специальной оценке условий труда.

7.12. Оформление карт специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

7.13. Исполнитель должен оформить и предоставить заказчику, в т. ч. на электронных носителях, отчет о результатах специальной оценки, включая:

* перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, оформленный по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
* карты специальной оценки условий труда, оформленные по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
* протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
* протоколы оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте, оформленные по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
* сводную ведомость результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда, оформленную по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
* сводную таблицу классов условий труда, установленных по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам, оформленную по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
* проект плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, оформленный по образцу, предусмотренному приложением № 3 к Методике;
* заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
* сведения об оценочной организации, образец которых предусмотрен приложением № 3 к Методике;
* копии документов на право проведения измерений и оценок оценочной организацией (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории, копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по оценке).

Все перечисленные в п. 7.13 документы должны быть подписаны представителями оценочной организации, входящими в состав комиссии по оценке до 31.10.14г.

7.15. Исполнитель готовит материалы к заседаниям комиссии по оценке и оформляет протоколы заседаний о согласовании:

* Перечня рабочих мест, подлежащих оценке по условиям труда;
* Рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с квалификационными справочниками (при необходимости);
* Результатов комплексной оценки условий труда на рабочих местах;
* Гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* Рекомендаций по медицинским осмотрам, по режимам труда и отдыха, подбору работников;
* Рекомендаций по улучшению условий по результатам оценки рабочих мест по условиям труда.

8. Дополнительные требования.

8.1. Предоставление результатов оценки в виде автоматизированной базы данных со следующими возможностями:

* формирование выборки рабочих мест по заданным классам условий труда и факторам производственной среды и трудового процесса;
* формирование выборки рабочих мест по заданным классам условий труда по конкретным факторам производственной среды и трудового процесса по половому признаку;
* формирование выборки помещений (рабочих зон), в которых обнаружены превышения по конкретным заданным факторам производственной среды;
* формирование выборки рабочих мест, по которым предусмотрено прохождение периодических медосмотров с указанием вредных факторов и пунктов из соответствующих документов;
* формирование выборки рабочих мест, по которым предусмотрены конкретные виды компенсаций с указанием соответствующих оснований;
* формирование выборки рабочих мест, на которых запрещена работа женщин и (или) лиц моложе 18 лет;
* формирование перечня рабочих мест с указанием полагающихся средств индивидуальной защиты;
* формирование статистической формы 1-Т (условия труда);
* автоматическое внесение изменений во все отчетные документы по результатам проведенных мероприятий по улучшению условий труда;
* автоматическое внесение изменений во все отчетные документы при изменении в организационно-штатной структуре и реквизитах организации, персональных данных (комиссия по оценке, руководитель).

***Заместитель главного инженера по ОТ-***

***начальник СОТиН*  \_\_*И.П. Кравченко***

«\_\_»\_\_\_\_\_201\_

Согласованно: Ю. В. Коленко

СП ПЦЭС

Работники, которым необходимо провести специальную оценку в 2014 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Количество (чел.) | Примечание |
| Руководители | 77 |  |
| Специалисты (офисные работники, релейщики и т.д.) | 126 |  |
| Эл. монтеры ВЛ | 68 |  |
| Слесарь РУ | 26 |  |
| Эл. монтеры ОВБ | 65 |  |
| ДЭМ | 26 |  |
| Контролеры | 14 |  |
| Водители | 73 |  |
| Рабочие (сварщики, плотники, аккумуляторщики и т.д.) | 68 |  |
| Уборщики | 16 |  |
| Итого | 559 |  |

АУ филиала ОАО «ДРСК» ПЭС

Работники, которым необходимо провести специальную оценку в 2014 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Количество (чел.) | Примечание |
| Руководители | 71 |  |
| Специалисты (офисные работники) | 203 |  |
| Рабочие (такелажники, крановщики и т.д.) | 22 |  |
| Итого | 296 |  |

Всего: 559+296=855